



Hvordan sikrer Nav at regelverket følges?

Rundskriv i Nav

- Navs tolkning av regelverket
- Stort fokus etter feiltolkningen av EØS-regelverket
- Sikre lik praksis og rettssikkerhet
- Ca 150 rundskriv med til sammen 250 vedlegg på Lovdata
- 37 dokumenter som omhandler ulike trygdeavtaler



Bakgrunn

- Operasjonalisere prinsipper for rundskriv
- Sikre kvalitet
- Funksjon, formål og målgrupper



Navs rundskrivskonsept

Besluttet desember 2022

Kvalitetsmessig standard

Mal for struktur og innhold

Formål

- Tydelig, åpen og forståelig regelverkstolkning
- EØS-regelverket i bakhodet

Struktur- og innholdskrav

- Felles krav
- Nivå 1: regelverket på overordnet nivå
 - formål
 - bakgrunn
 - relevant historikk
 - sammenhenger med annet regelverk
- Nivå 2: kapittelnivå
- Nivå 3: paragrafnivå

 Kapittel I. Lovens område. Definisjoner

§ 1 (lovens generelle virkeområde)

 § 2 (definisjoner)

 § 3 (rekkevidden av visse bestemmelser i loven)

 Kapittel II. Om ugildhet

Generelt om begrepet habilitet

Hensynene bak reglene

Hvilke regler gjelder

For hvilke saker gjelder reglene

Sondringen vedtak/avgjørelse

 § 6 (habilitetskrav)

 § 7 (foreløpig avgjørelse)

 § 8 (avgjørelse av habilitetsspørsmålet)

 § 8 Første ledd – tjenestemannens plikt til selv å vurdere sin habilitet

 § 9 (oppnevning av stedfortreder)

 § 10 (hvem inhabilitetsreglene gjelder for)

 Kapittel III. Alminnelige regler om saksbehandlingen

HISTORISK VERSJON

 [Gå til gjeldende versjon](#)

Rundskriv til forvaltningsloven – Saksbehandlingsrundskriv

Myndighet	NAV – Arbeids- og velferdsetaten
Dato	1997-11-01
Doknr/publisert	R36-00
Sammendrag	Rundskriv til forvaltningsloven – lov av 10. februar 1967 om behandlingsmåten i forvaltningssaker – Saksbehandlingsrundskriv Henvisninger: Forvaltningsloven (1967) , § 1 , § 2 , § 3 , § 6 , § 7 , § 8 , § 9 , § 10 , § 11 , § 11a , § 11b , § 11c , § 11d , § 13 , § 13a , § 13b , § 13c , § 13d , § 13e , § 13f , § 14 , § 15 , § 15a , § 16 , § 17 , § 18 , § 18a , § 18b , § 18c , § 18d , § 19 .
Sist endret	2023-10-24



Avgjørelser



Andre
henvisninger



Litteratur



Del
lenke



Skriv
merknad

Sist endret 24.10.2023, se kapittel VI.

R36-00

Generell del (lovnivå)

Om rundskrivet

Generelt om forvaltningsloven

Hvordan blir etaten kontrollert?

Konsekvenser av feil

Ulovfestede forvaltningsrettslige regler og god forvaltningsskikk

Kapittel I. Lovens område. Definisjoner.

Generelt om kapitlet

Hvorfor har vi kapittel I?

Hovedtrekkene i kapitlet

Sammenhenger med andre bestemmelser i loven

Sammenhenger med annet regelverk

§ 1. (lovens generelle virkeområde)

Generelt om § 1

Slik skal bestemmelsen forstås

§ 2. (definisjoner)

§ 3. (rekkevidden av visse bestemmelser i loven)

Rundskriv til forvaltningsloven

Myndighet	NAV – Arbeids- og velferdsetaten
Dato	1997-11-01
Doknr/publisert	R36-00
Sammendrag	Rundskriv til forvaltningsloven – lov av 10. februar 1967 om behandlingsmåten i forvaltningsloven Saksbehandlingsrundskriv Henvisninger: Forvaltningsloven (1967)
Sist endret	2025-08-20
Henvisninger i teksten	Forvaltningsloven (1967) §1, §2, §3, §4, §6, §7, §9, §10, §11, §11a, §11b, §11c, §11d, §11e, §11f, §12, §13, §13a, §13b, §13c, §13d, §13e, §13f, §13g, §14, §15, §15a, §16, §17, §18, §18a, §18b, §18c, §18d, §18e, §18f, §19, §20, §21, §22, §23, §24, §25, §27, §27a, §27b, §28, §29, §30, §31, §32, §33, §34, §35, §36, §41, §42



Historiske
versjoner



Avgjørelser



Andre
henvisninger



Litteratur



Del
lenke



Skriv
merknad

Rundskrivet erstatter Hovednummer 36 fra og med 30.10.2024.
Ansvarlig for rundskrivet: Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Sist endret 20.08.2025, se §§ 27 første ledd fjerde punktum og 35 andre ledd. Det er rettet skrivefeil og henvisning til forarbeidene i avsnitt m

LOVDATA

PRO

Rettskilder

Rettsområder

Registre

Avansert søk

r76-08-01*

søk

NAV - Arbeids- og velferd... R08-00

Hurtigsøk r11-00*

NAV - Arbeids- og velferd... R11-00

Hurtigsøk r11-00*

Hurtigsøk r36-00*

NAV - Arbeids- og velferd... R36-00

Hurtigsøk arbeidsmarkedslov*

Arbeidsmarkedsloven LOV-2004-12-10-76

Rundskriv Lov om arbeidsmarkedsstjen... R76-08-01

NAV - Arbeids- og velferd... R76-08-01

Hurtigsøk r76-08-01*

R76-08-01

1 Generelt om arbeidsmarkedsloven § 8

2 Arbeidsmarkedsloven § 8 første ledd skal forstås slik

Formålet med meldeplikten

Hvorfor arbeidsmarkedsloven § 8 første ledd forstås slik

Meldeplikt ved masseoppsigelser

Meldeplikt ved permitteringer

Meldeplikten gjelder uavhengig av permitteringsårsak

3 Arbeidsmarkedsloven § 8 andre ledd skal forstås slik

4 Arbeidsmarkedsloven § 8 tredje ledd skal forstås slik

5 Arbeidsmarkedsloven § 8 fjerde ledd skal forstås slik

Hvorfor arbeidsmarkedsloven § 8 fjerde ledd forstås slik

Etatens rolle innen sysselsetting

Etatens rolle i saker om fristutsettelse

Etatens rolle ved permitteringer

6 Arbeidsmarkedsloven § 8 femte ledd skal forstås slik

5 Arbeidsmarkedsloven § 8 fjerde ledd skal forstås slik

Arbeids- og velferdsetaten skal i sin rolle innen sysselsetting bruke 30-dagers perioden til å finne løsninger på de problemer som de planlagte oppsigelsene reiser.

I saker om fristforlengelse skal etaten ha en nøytral rolle overfor partene, dvs. overfor arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte. Etaten kan på en nøytral måte bistå partene med å komme frem til en avtale, men må vise tilbakeholdenhet med å ta stilling til partenes anførsler dersom de er uenige.

Hvorfor arbeidsmarkedsloven § 8 fjerde ledd forstås slik

Etatens rolle innen sysselsetting

Arbeids- og velferdsetaten skal allerede fra det tidspunkt melding om masseoppsigelser blir mottatt, begynne å finne løsninger på de planlagte oppsigelsene. Med dette menes å finne løsninger på arbeidsledigheten som kan oppstå på grunn av masseoppsigelsene. Etaten skal jobbe med dette i 30-dagers perioden, og ikke vente med dette arbeidet til masseoppsigelsene har tredd i kraft. Etaten skal planlegge sysselsettingstiltak, slik at de berørte arbeidstakerne så tidlig som mulig kan formidles til nytt arbeid, jfr. [Ot.prp. nr. 62 \(2003–2004\) kap. 8.3.1.](#)

Etatens rolle i saker om fristutsettelse

Arbeids- og velferdsetaten kan fatte vedtak om fristforlengelse, dvs. forlenge fristen med inntil 30 dager, dersom det er nødvendig for å få til en avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte som nevnt i aml. § 15-2 andre ledd. Hensikten med fristforlengelse er å bistå partene med å komme frem til en avtale.

Lovtolkning

- Resultatdelen gir en enkel oversikt over hvordan Nav tolker regelen
- Begrunnelsen gir en utdypende beskrivelse av grunnlaget for tolkningen
- Juridiske vurderinger skal dokumenteres med rettskilder og være åpne for alle lesere

Rundskrivsredaksjonen

- Etablert høsten 2024
- Oversikt over status
- Oppfølging av konseptet
- Språk



Evaluering av rundskrivskonseptet

- Evaluering av struktur- og innholdskravene
- Gjennomlesing av utvalgte rundskriv
- Spørreundersøkelse

Funn fra spørreundersøkelsen

- Positivt med fast struktur
- Krever tid og innsats å lære - ny måte å lage rundskriv
- Tydeligere rettskildebruk
- Etterprøvbar tolkning

Sitater fra evalueringen

Rundskrivsarbeid gir bedre rundskriv, men også store faglige ringvirkninger i enhetene. Å skrive rundskriv der tolkningsresultatene må begrunnes, har gitt grunnlag for klargjørende og viktige diskusjoner om hva som er riktig juss [...]. Konseptet medfører at kompetansen heves blant dem som skriver rundskrivene.

Mest nyttig: Å kunne begrunne konklusjonene - jeg tror tolkningsdelen med lenker til aktuelle rettskilder vil lede til et juridisk løft for Nav.



Hvordan sikre at rundskrivenene blir brukt?

- Leseveiledning
- Informasjon og opplæring
- Teamsmøter
- Workshoper
- Nye saksbehandlingsløsninger

Oppsummering

- Rundskrivskonseptet styrker kvaliteten
- Øker rettssikkerheten
- Styrker Navs evne til å formidle regelverk

